



**КИРОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ
ШЕСТОЙ СОЗЫВ
46 СЕССИЯ**

РЕШЕНИЕ

"10"06. 2016 г.

г. Кировск

№ 1513

Об утверждении Положения
о городском конкурсе
«Человек года»

С целью поощрения и стимулирования лучших работников предприятий, учреждений и организаций города, общественников, которые достигли высокого профессионального уровня и значительных успехов в производственной, служебной, творческой, общественной и других сферах, внесли весомый вклад в создание материальных и духовных ценностей, проявляющие новаторский и творческий подход к работе, отмеченные за высокие результаты на республиканском, городском уровнях, на основании ст.4,25 Закона Украины «О местном самоуправлении в Украине» Кировский городской совет:

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о городском конкурсе «Человек года» (приложение №1).
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на секретаря городского совета Рекшу З.В.

Председатель постоянной
комиссии

Г.А. Карцев

ПОЛОЖЕНИЕ
О ГОРОДСКОМ КОНКУРСЕ «ЧЕЛОВЕК ГОДА»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Городской конкурс «Человек года» проводится с целью поощрения и стимулирования лучших работников предприятий, учреждений и организаций города, общественников, которые достигли высокого профессионального уровня и значительных успехов в производственной, служебной, творческой, общественной и др. сферах, внесли весомый вклад в создание материальных и духовных ценностей, проявляющие новаторский и творческий подход к работе, отмеченные за высокие результаты на республиканском, городском уровнях. Достижения претендентов должны иметь не узкоотраслевое, а общегородское (республиканское), общественное значение. Правовой базой для проведения конкурса является решение 46-й сессии Кировского городского совета от 10.06.2016г. «Об утверждении Положения о городском конкурсе «Человек года» и данное Положение.

Присвоение городского почётного звания «Человек года» является одной из форм местных наград. В отличие от городского почётного звания «Почётный гражданин города», предполагающего награждение за многолетний весомый вклад в социально-экономическое и культурное развитие города, победителями конкурса «Человек года» могут быть граждане города, достигшие общественного признания за разработку или реализацию конкретных проектов на определённых этапах своей деятельности, в том числе представители молодёжи. Присвоение почётного городского звания «Человек года» может приурочиваться к личным юбилеям и знаменательным датам в жизни претендентов.

II. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА:

Конкурс проводится ежегодно по итогам минувшего года. Объявляется он городской комиссией по подведению итогов конкурса путём размещения обращения в средства массовой информации, а также направления соответствующих обращений в профсоюзные организации предприятий и организаций и общественные организации.

Для изучения поступающих предложений решением сессии городского совета создаётся комиссия по подведению итогов конкурса «Человек года». Возглавляет комиссию секретарь городского совета.

Городской конкурс «Человек года» проводится по следующим номинациям:

1. Руководитель года.
2. Производственник года.
3. Общественный деятель года (волонтер).
4. Педагог (ученик) года.
5. Медицинский работник года.
6. Социальный работник года.
7. Предприниматель года (меценат).
8. Работник культуры года.
9. Спортсмен (тренер) года.
10. Коммунальник года.

Руководители предприятий, учреждений и организаций могут номинироваться только в номинации «Руководитель года». В номинации «Общественный деятель года» могут быть представлены несколько кандидатур. Под общественным деятелем

подразумеваются Глава Администрации, депутаты городского совета, лидеры и активные члены городских общественных организаций, движений.

В номинации «Педагог (ученик) года» могут номинироваться как учителя, педагоги, так и учащиеся. В номинации «Спортсмен (тренер) года» могут номинироваться как спортсмены, так и тренеры.

III. ДОКУМЕНТЫ ГОРОДСКОГО КОНКУРСА:

К документам, которые могут приниматься комиссией для определения результатов конкурса, относятся: предложения, направленные руководящими или профсоюзными органами предприятий, учреждений и организаций, общественными организациями. Они включают: письмо-ходатайство о награждении, содержащее его мотивировку (с приложением автобиографии и характеристики претендента) с указанием количества присутствующих и проголосовавших, подписью руководителя и печатью органа, внёсшего предложение, протокол заседания коллегиального органа.

IV. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРИСВОЕНИЯ ПОЧЁТНОГО ГОРОДСКОГО ЗВАНИЯ «ЧЕЛОВЕК ГОДА»

Основанием для награждения в номинации «Руководитель года» могут быть:

- успешные показатели экономической и финансовой деятельности;
- внедрение конкретных программ и проектов, имеющих важное значение для жизнедеятельности города.

В номинации «Общественный деятель года» - проведение конкретных мероприятий, направленных на улучшение общественно-политической ситуации в городе (привлечение дополнительных средств, благоустройство, разработка инвестиционных и других проектов, участие в конкурсах, внедрение конкретных программ, решение вопросов общегородского значения в высших инстанциях), проведение конкретных мероприятий, направленных на гармонизацию общественных отношений, развитие гражданского общества в городе, защита интересов и прав жителей.

В номинациях «Педагог (ученик) года», «Медицинский работник года», «Социальный работник года», «Предприниматель (меценат) года», «Работник культуры года», «Спортсмен (тренер) года» - внедрение передовых научных технологий, высокие результаты (личные или воспитанников) на международных, республиканских конкурсах и соревнованиях, разработка собственных проектов, новаторство в профессиональной деятельности, популярность среди населения.

В номинации «Предприниматель (меценат) года» - благотворительная деятельность, учёт интересов города, создание новых рабочих мест, сотрудничество с городскими службами в реализации городских программ и проведении городских мероприятий.

В номинации «Коммунальник года» - качество обслуживания населения, популярность среди населения.

V. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА И ОБНАРОДОВАНИЯ ЕГО РЕЗУЛЬТАТОВ

Предложения принимаются комиссией до конца февраля за предыдущий год.

Результаты конкурса подводятся на заседании комиссии. Определяющим мотивом при определении кандидатов на соискание городского почётного звания являются:

- 1). весомость и значимость успехов претендентов в масштабах города и Республики;
- 2). польза его деятельности в интересах города;
- 3). популярность личности и её позитивная оценка жителями города.

Решение комиссии об определении кандидатур на соискание городского почётного звания в каждой номинации принимается прямым голосованием большинством голосов. Затем решение комиссии вносится на утверждение сессии городского совета.

Итоги конкурса «Человек года» после принятия сессией решения публикуются в средствах массовой информации и на официальном сайте Администрации города Кировска. После подведения итогов конкурса создаётся организационный комитет по проведению церемонии награждения его победителей.

Церемония проводится торжественно, как мероприятие городского значения, с широким приглашением общественности и всех жителей города.

В ходе проведения церемонии награждения победителей им вручается Свидетельство, образец которого утверждается сессией городского совета.

В течение календарного года, до следующего подведения итогов городского конкурса, победители:

- являются почётными приглашёнными всех городских мероприятий;
- по поручению местной власти могут представлять город на различных форумах республиканского значения.

VI. ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ КОНКУРСА

Организационно-техническое обслуживание городского конкурса «Человек года» обеспечивают управления и отделы Администрации города Кировска совместно со спонсорами, благотворительными организациями.

Секретарь Кировского городского совета

З.В.Рекша